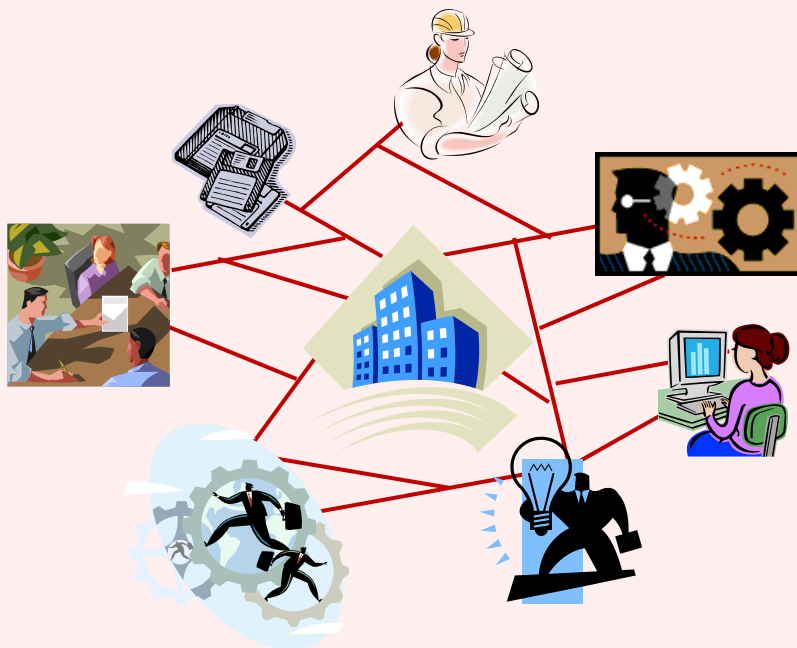


แผนการดำเนินงาน
ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG)
ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗
และแผนปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๗
องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร



คำนำ

ด้วยรัฐบาลได้กำหนดกรอบแนวทางกำกับดูแลในรัฐวิสาหกิจ (GOOD GOVERNANCE) โดยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจได้เสนอ “หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒” ต่อคณะรัฐมนตรี ซึ่งมีมติเห็นชอบร่างหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ และกำหนดให้รัฐวิสาหกิจนำกรอบนโยบายดังกล่าวถือปฏิบัติต่อไป

องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร (อ.ต.ก.) ซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ตระหนักถึงความสำคัญของหลักการดังกล่าวข้างต้น จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ควบคุมภายใน และการบริหารกิจการที่ดี อ.ต.ก. ทำหน้าที่กำหนด และทบทวนนโยบายแนวทางการบริหารกิจการที่ดีต่อคณะกรรมการ อ.ต.ก. และให้ อ.ต.ก. ดำเนินการแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติและใช้เป็นกลไกสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการบริหารจัดการองค์การ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ ตามเป้าหมาย และมุ่งสู่ประโยชน์ต่อเกษตรกร ประชาชน ผู้ใช้บริการ

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแนวนโยบายดังกล่าว และเพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลบทบาทของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) อ.ต.ก. จึงได้จัดทำแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๗ ของ อ.ต.ก. เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องกับแผนการดำเนินงานของ อ.ต.ก. ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๗ โดยมุ่งเน้นการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์แก่สังคม สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรต่อไป

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ควบคุมภายใน
และการบริหารกิจการที่ดี องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	
บทที่ ๑ บทนำ	๑
๑. ความเป็นมา	๑
๒. วัตถุประสงค์การจัดทำแผน	๒
๓. กระบวนการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี	๒
๔. เป้าประสงค์การดำเนินการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี	๓
๕. ผลผลิต	๓
๖. ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	๓
บทที่ ๒ ข้อมูลองค์กร	๔
๑. วัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง	๔
๒. วิสัยทัศน์	๔
๓. พันธกิจ	๕
๔. ยุทธศาสตร์องค์กร	๕
๕. โครงสร้างองค์กร	๙
บทที่ ๓ การกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การตลาดเพื่อเกษตรกร	๑๐
๑. ความหมายของการกำกับดูแลกิจการที่ดี	๑๐
๒. หลักการและแนวทางปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่ดี	๑๑
บทที่ ๔ กระบวนการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี	๑๕
๑. ผลประเมินผลการดำเนินงานด้าน Core Business Enablers ขององค์การตลาดเพื่อเกษตรกร ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖	๑๕
๒. การวิเคราะห์สถานภาพองค์กร	๑๗
๓. กระบวนการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี	๑๗
บทที่ ๕ แผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปี ๒๕๖๗	๑๘
๑. ทิศทางการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี	๑๘
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG)	๒๔
๓. แผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๗	๒๕
๔. แผนปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปี ๒๕๖๗	๒๗

บทสรุปผู้บริหาร

องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ควบคุมภายใน และการบริหารกิจการที่ดี อ.ต.ก. ทำหน้าที่กำหนด และทบทวนนโยบาย แนวทางการบริหารกิจการที่ดีต่อคณะกรรมการ อ.ต.ก. ซึ่งคณะกรรมการ อ.ต.ก. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง (GRC) ประจำปี ๒๕๖๖ และให้ อ.ต.ก. ดำเนินการแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติและใช้เป็นกลไกสำคัญ ในการเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการบริหารจัดการองค์การ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมาย และมุ่งสู่ประโยชน์ต่อเกษตรกร ประชาชน ผู้ใช้บริการ จึงได้จัดทำแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๖ องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อเป็นแผนงานและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน สำหรับส่งเสริมการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และตามหลักธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในองค์กรและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานภายในองค์กร ทั้งนี้ เพื่อให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม
๓. เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไปและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร

เป้าประสงค์การดำเนินการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- เป้าประสงค์ที่ ๑** องค์การมีการกำกับดูแลกิจการที่ดีการดำเนินงานมีคุณภาพและประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- เป้าประสงค์ที่ ๒** ภาพลักษณ์องค์กรเป็นที่ยอมรับ น่าเชื่อถือของผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ยุทธศาสตร์การกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

เสริมสร้างจริยธรรม และความตระหนักในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒

ส่งเสริมและพัฒนาระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการนำองค์กรตามมาตรฐานสากล โดยประเด็นยุทธศาสตร์ดังกล่าว ได้มีการกำหนดตัวชี้วัดไว้เพื่อให้เกิดการติดตามประเมินผลอย่างเป็นระบบ ทั้งนี้แผนดังกล่าว จะสอดคล้องกับการดำเนินงานปัจจุบันขององค์กร เนื่องจาก การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) เป็นส่วนหนึ่งขององค์กรในทุกกิจกรรม

บทที่ ๑ บทนำ

๑. ความเป็นมา

องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร (อ.ต.ก.) เป็นรัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การตลาดเพื่อเกษตรกร พ.ศ. ๒๕๑๗ ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการช่วยเหลือเกษตรกรในการสร้างช่องทางการตลาดในการจำหน่ายผลิตภัณฑ์และผลผลิตทางการเกษตร ซึ่งกำกับดูแลโดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.)

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างและจัดการระบบบริหารจัดการองค์กร เพื่อตอบสนองนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ จึงใช้หลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ปี ๒๕๕๒ ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๒ เพื่อใช้เป็นกลไกสำคัญที่จะผลักดันให้เกิดความโปร่งใสในกิจการรัฐวิสาหกิจ นอกจากนั้น ยังมุ่งมั่นพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการและการบริการขององค์กรให้ตอบสนองความต้องการของผู้มาใช้บริการ โดยเน้นพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม

องค์การตลาดเพื่อเกษตรกรตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้ดำเนินการแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติและใช้เป็นกลไกสำคัญ ในการเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการบริหารจัดการองค์กร ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมาย และมุ่งสู่ประโยชน์ต่อเกษตรกร ประชาชน ผู้ใช้บริการ

ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าว และเพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลบทบาทของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) จึงได้จัดทำแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาองค์กรที่มีความสอดคล้องกับแผนการดำเนินงานของ อ.ต.ก. ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๗ และช่วยขับเคลื่อนการดำเนินงานไปสู่ความสำเร็จสร้างความมั่นคง ยั่งยืนแก่องค์กร ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์การจัดทำแผน

เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การตลาดเพื่อเกษตรกร บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลต่อองค์กร การจัดทำแผนด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี จึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

๑) เพื่อเป็นแผนงานและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน สำหรับส่งเสริมการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และตามหลักธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในองค์กรและสามารถนำไปปฏิบัติ และติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานภายในองค์กร ทั้งนี้ เพื่อให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

๓) เพื่อให้ อ.ต.ก. มีแนวทางการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ชัดเจน รวมถึงมีองค์ประกอบและสาระสำคัญ/กรอบการดำเนินงานตามมาตรฐาน/แนวปฏิบัติที่ดีที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไปและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๔) เพื่อให้มีระบบการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กรที่เพียงพอและได้มาตรฐานเทียบเท่าสากล โดย อ.ต.ก. ได้นำหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงานคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมาเป็นกรอบ รวมถึงนำนโยบายและแนวปฏิบัติที่ดีมาดำเนินการจนสามารถตอบสนองต่อความต้องการของ ผู้ถือหุ้นภาครัฐและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างครบถ้วนและมีประสิทธิผล

๕) เพื่อเป็นเครื่องมือสนับสนุนคณะกรรมการ อ.ต.ก. ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบอย่างครบถ้วนและมีประสิทธิผล ในการกำหนดให้มีทิศทาง นโยบาย แผนงาน กลยุทธ์ และเป้าหมายที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม รวมทั้งสร้างความมั่นใจในความเพียงพอของระบบการบริหารจัดการองค์กรที่สำคัญ ตลอดจน กำกับ ควบคุม ดูแล ติดตามผลการดำเนินงานขององค์กร ให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

๓. กระบวนการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร กำหนดกระบวนการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๗ อย่างเป็นระบบ โดยองค์การตลาดเพื่อเกษตรกรได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีจากคะแนนประเมินผลการดำเนินงานด้าน Core Business Enablers ขององค์การตลาดเพื่อเกษตรกร ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ในหัวข้อการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการนำองค์กร (Corporate Governance & Leadership : CG) และการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT) ขององค์การตลาดเพื่อเกษตรกร เพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๗

เพื่อให้คะแนนประเมินผลการดำเนินงานด้าน Core Business Enablers ขององค์การตลาดเพื่อเกษตรกร ในหัวข้อการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการนำองค์กร (Corporate Governance & Leadership : CG) มีคะแนนเพิ่มขึ้น

องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร จึงนำข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) และการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ อ.ต.ก. มาปรับปรุงแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีระยะยาว เพื่อถือใช้เป็นกรอบการดำเนินงาน ในปี ๒๕๖๕ – ๒๕๖๗ และจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อถือปฏิบัติในปี ๒๕๖๗

๔. เป้าประสงค์การดำเนินการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- เป้าประสงค์ที่ ๑ องค์การมีการกำกับดูแลกิจการที่ดีการดำเนินงานมีคุณภาพและประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- เป้าประสงค์ที่ ๒ ภาพลักษณ์องค์กรเป็นที่ยอมรับ น่าเชื่อถือของผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๕. ผลผลิต

- ๑) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานประจำปีด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

๖. ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

- ๑) การบริหารงานของ อ.ต.ก. มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล ส่งเสริมให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ เป็นไปตามเป้าหมาย
- ๒) พนักงาน ลูกจ้าง บุคลากรขององค์กรทุกระดับ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
- ๓) อ.ต.ก. มีการใช้หลักกำกับดูแลกิจการที่ดีมาใช้ในองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
- ๔) อ.ต.ก. เป็นที่ยอมรับ สร้างความมั่นใจต่อผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไปและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

บทที่ ๒

ข้อมูลองค์กร

๑. วัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง

องค์การตลาดเพื่อเกษตรกรได้จัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การตลาดเพื่อเกษตรกร พ.ศ. ๒๕๑๗ เป็นรัฐวิสาหกิจ สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยรัฐบาลจ่ายให้เป็นทุนประเดิมห้าสิบล้านบาท และมีวัตถุประสงค์หลัก คือ

- ๑) จัดตั้งตลาดเพื่อให้เป็นแหล่งกลางในการซื้อขายผลิตผลหรือผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรและสินค้าอื่นๆ
- ๒) ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกษตรกร และสถาบันเกษตรกร ส่งผลิตผลหรือผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรและสินค้าอุตสาหกรรมในครัวเรือนมาจำหน่ายโดยตรง ไม่ผ่านพ่อค้าคนกลาง
- ๓) ซื้อและจัดให้มีการซื้อผลิตผลหรือผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรหรือสินค้าอุตสาหกรรมในครัวเรือน รวมทั้งเครื่องอุปโภคบริโภคเพื่อจำหน่าย
- ๔) ดำเนินการพยุลงราคาผลิตผล หรือผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร
- ๕) ช่วยเหลือเกษตรกร และสถาบันเกษตรกรในการผลิต การจำหน่าย การตลาด การเก็บรักษา และการขนส่ง ซึ่งผลิตผลหรือผลิตภัณฑ์ของการเกษตร
- ๖) ดำเนินการหรือส่งเสริมให้สถาบันเกษตรกร ดำเนินการค้าขนส่ง และรับฝาก ซึ่งผลิตผล หรือผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร ปัจจัยในการผลิต วัสดุการเกษตร เครื่องมือ เครื่องใช้ในการเกษตร หรือเครื่องอุปโภคบริโภค
- ๗) ส่งเสริมให้มีการปรับปรุงคุณภาพ มาตรฐาน และการผลิตผลทางการเกษตรให้ตรงกับความต้องการของตลาด
- ๘) ดำเนินการในฐานะตัวแทนของรัฐบาล และกระทรวง ทบวง กรม เพื่อจัดหาปัจจัยในการผลิต และเครื่องอุปโภคบริโภค จำหน่ายให้แก่เกษตรกรในราคาอันสมควร

๒. วิสัยทัศน์ (Vision)

“องค์กรที่เป็นศูนย์กลางและช่องทางจำหน่ายสินค้าเกษตรที่มีความโดดเด่นน่าเชื่อถือ ด้านคุณภาพเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรอย่างยั่งยืน”

๓. พันธกิจ (Mission)

- ๑) สร้างและพัฒนาตลาดสินค้าเกษตรในระบบออนไลน์ ออฟไลน์ ทั้งส่วนกลางและภูมิภาคเพื่อเป็นช่องทางจำหน่ายสินค้าเกษตร
- ๒) สนับสนุนและส่งเสริมสินค้าเกษตรให้ได้รับความเชื่อถือด้านคุณภาพ และมีความปลอดภัย
- ๓) สร้างมาตรฐานแบรนด์ อ.ต.ก.
- ๔) สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าเกษตรโดยใช้การตลาดนำการผลิต
- ๕) สร้างความเชื่อมั่นต่อองค์กรของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔. ยุทธศาสตร์องค์กร (Strategy)

๑) ยุทธศาสตร์พัฒนาองค์การสู่ความเป็นเลิศ

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง

เป้าประสงค์ : มีการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการที่สนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ

โดยยุทธศาสตร์พัฒนาองค์การสู่ความเป็นเลิศ ประกอบด้วยกลยุทธ์และแผนงานดังนี้

กลยุทธ์/แผนงานที่ ๑ : การพัฒนาศักยภาพบุคลากร (Human Development)

กลยุทธ์/แผนงานที่ ๒ : การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงาน (Digital Technology Development)

กลยุทธ์/แผนงานที่ ๓ : การปรับโครงสร้างองค์กร (Re-Organization Structure)

กลยุทธ์/แผนงานที่ ๔ : การปรับโครงสร้างทางการเงิน

กลยุทธ์/แผนงานที่ ๕ : การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

กลยุทธ์/แผนงานที่ ๖ : องค์กรธรรมาภิบาล

กลยุทธ์/แผนงานที่ ๗ : การบริหารจัดการองค์กร

๒) ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการตลาดสินค้าเกษตร

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : พัฒนาธุรกิจและช่องทางการตลาดสินค้าเกษตร

เป้าประสงค์ : ๑. มีรายได้จากการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

๒. เป็นศูนย์กลางและช่องทางการจำหน่ายสินค้าเกษตร

โดยยุทธศาสตร์ส่งเสริมการตลาดสินค้าเกษตร ประกอบด้วยกลยุทธ์และแผนงานดังนี้

กลยุทธ์/แผนงานที่ ๑ : บริหารจัดการตลาดสินค้าเกษตร

กลยุทธ์/แผนงานที่ ๒ : การพัฒนาตลาดสินค้าเกษตรออนไลน์

กลยุทธ์/แผนงานที่ ๓ : การพัฒนาตราสินค้าของตนเอง

กลยุทธ์/แผนงานที่ ๔ : การจำหน่ายและกระจายสินค้าเกษตรลักษณะภาครัฐต่อภาครัฐ (G to G)

กลยุทธ์/แผนงานที่ ๕ : การพัฒนาตลาดสินค้าเกษตรสู่ตลาดโลก

๓) ยุทธศาสตร์สนับสนุนเกษตรกรตลอดห่วงโซ่อุปทานสินค้าเกษตร

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตลอดห่วงโซ่อุปทานสินค้าเกษตร

เป้าประสงค์ : ๑. ยกระดับคุณภาพมาตรฐานสินค้าเกษตร

๒. สร้างพันธมิตรทางธุรกิจภายใต้ห่วงโซ่อุปทาน

โดยยุทธศาสตร์สนับสนุนเกษตรกรตลอดห่วงโซ่อุปทานสินค้าเกษตร ประกอบด้วยกลยุทธ์และแผนงานดังนี้

กลยุทธ์/แผนงานที่ ๑ : การสร้างมาตรฐานสินค้าเกษตรไทย (Product Standard)

กลยุทธ์/แผนงานที่ ๒ : การพัฒนาสินค้าเกษตรไทย (Products Development)

กลยุทธ์/แผนงานที่ ๓ : การพัฒนาศักยภาพเกษตรกรไทย (Farmer Potential Development)

กลยุทธ์/แผนงานที่ ๔ : การสร้างความร่วมมือในการดำเนินงาน (Partner Integration/ Joint Venture)

กลยุทธ์/แผนงานที่ ๕ : การประชาสัมพันธ์และการส่งเสริมการขาย (Promotion and PR)

๔) ยุทธศาสตร์องค์การตลาดเพื่อสังคม

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลเพื่อประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด

เป้าประสงค์ : อ.ต.ก. ดำเนินงานตอบสนองต่อแนวนโยบายรัฐบาลได้อย่างตรงประเด็นและเกิดผลสัมฤทธิ์

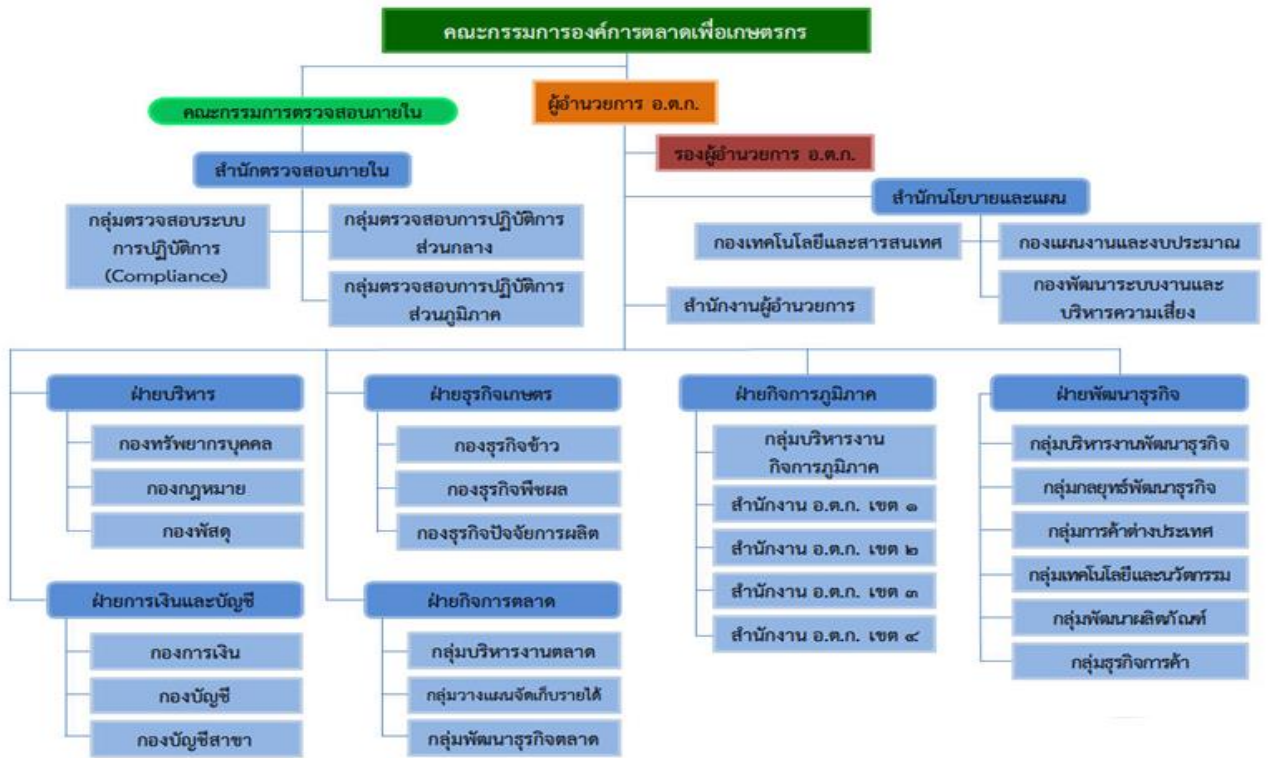
โดยยุทธศาสตร์องค์การตลาดเพื่อสังคม ประกอบด้วยกลยุทธ์และแผนงานดังนี้

กลยุทธ์/แผนงานที่ ๑ : การพัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้ให้เกษตรกร

กลยุทธ์/แผนงานที่ ๒ : การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล

กลยุทธ์/แผนงานที่ ๓ : การพยุงราคาสินค้าเกษตรไทย

โครงสร้างองค์กร



บทที่ ๓

การกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การตลาดเพื่อเกษตรกร

๑. ความหมายของการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การตลาดเพื่อเกษตรกร หมายถึง การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ พัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม ดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและไว้วางใจให้กับทุกภาคส่วน และเกิดความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเพื่อให้การดำเนินงานของ อ.ต.ก. มีความเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน เป็นองค์กรในระดับที่ได้มาตรฐาน โดยยึดมั่นในหลักเกณฑ์แนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจและหลักสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจตามมาตรฐานสากล ๗ ประการ ดังนี้

- ๑) มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ (Accountability)
 - มุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่จนสำเร็จด้วยความรับผิดชอบต่องาน
- ๒) มีความสำนึกในหน้าที่ด้วยขีดความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ (Responsibility)
 - มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานด้วยสำนึกในหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพเต็มขีดความสามารถ
- ๓) มีการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยสุจริตและเท่าเทียมกัน (Equitable Treatment)
 - ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย โดยสุจริต เท่าเทียมกัน ยุติธรรม และเสมอภาค
- ๔) มีความโปร่งใส ทั้งในด้านการดำเนินงานและเปิดเผยข้อมูล (Transparency)
 - บริหารจัดการองค์กรด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๕) มีการสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการและความสามารถในการแข่งขัน (Value Creation)
 - มุ่งเน้นการพัฒนาธุรกิจขององค์กรให้มีความพร้อมต่อการแข่งขัน
- ๖) มีการส่งเสริมพัฒนาการกำกับดูแลและจรรยาบรรณที่ดีในการประกอบธุรกิจ (Ethics)
 - ส่งเสริมให้ปฏิบัติงานให้มีการกำกับดูแลและจรรยาบรรณที่ดี
- ๗) การมีส่วนร่วม (Participation)
 - ส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและแนวทางปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ตามมาตรฐานสากลตามหลักการขององค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ (Organisation for Economic Co-operation and Development : OECD) หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ได้กำหนดให้หน่วยงานรัฐวิสาหกิจนำไปยึดถือปฏิบัติ โดยองค์การตลาดเพื่อเกษตรกรได้นำมากำหนดเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่ดี ๙ หมวด สำหรับคณะกรรมการ อ.ต.ก. ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง อ.ต.ก. ไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

หมวดที่ ๑ บทบาทของภาครัฐ

สำนักงานผู้อำนวยการ (คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ควบคุมภายใน และการบริหารกิจการที่ดี อ.ต.ก.) กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ อย่างเป็นระบบ โดยครอบคลุมประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑. การรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน
๒. การรายงานการปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีตามมาตรฐานสากล
๓. การรายงานการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับกิจการ

โดยเสนอต่อคณะกรรมการองค์การตลาดเพื่อเกษตรกรพิจารณา และประธานกรรมการองค์การตลาดเพื่อเกษตรกรเป็นผู้ลงนามในประกาศนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ

หมวดที่ ๒ สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น

สำนักงานผู้อำนวยการ และกองพัฒนาระบบงานและบริหารความเสี่ยง (คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ควบคุมภายใน และการบริหารกิจการที่ดี อ.ต.ก.) เพื่อจัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิของผู้ถือหุ้นอย่างเป็นระบบโดยครอบคลุมประเด็นดังต่อไปนี้

๑. นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน
๒. นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์
๓. นโยบายและแนวปฏิบัติด้านรายการที่เกี่ยวข้องกัน

โดยเสนอต่อคณะกรรมการองค์การตลาดเพื่อเกษตรกรพิจารณา และประธานกรรมการองค์การตลาดเพื่อเกษตรกรเป็นผู้ลงนามในประกาศนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิของผู้ถือหุ้นอย่างเป็นระบบ

หมวดที่ ๓ คณะกรรมการ

สำนักตรวจสอบภายใน ฝ่ายกิจการการตลาด ฝ่ายกิจการภูมิภาค ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ สำนักงานผู้อำนวยการ กองแผนงานและงบประมาณ กองพัฒนาระบบงานและบริหารความเสี่ยง กองเทคโนโลยีและสารสนเทศ และกองทรัพยากรบุคคล จัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี การกำกับดูแลการดำเนินงานตามแผนงานของระบบการจัดการองค์การที่สำคัญ การประเมินผลงานและกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหารระดับสูง และการเสริมสร้างการกำกับดูแลที่ดีของ อ.ต.ก. โดยคณะกรรมการองค์การตลาดเพื่อเกษตรกร มีหน้าที่ในการกำกับดูแลการดำเนินงานขององค์การตลาดเพื่อเกษตรกรให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ นโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายขององค์กร โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดขององค์การตลาดเพื่อเกษตรกร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การกำหนดทิศทาง กลยุทธ์ และจัดให้มีแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี การกำกับดูแลการดำเนินงานตามแผนงานของระบบการจัดการองค์การที่สำคัญ การประเมินผลงานและกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหารระดับสูง และการเสริมสร้างการกำกับดูแลที่ดีของ อ.ต.ก. โดยกำหนดให้คณะกรรมการองค์การตลาดเพื่อเกษตรกรมีองค์ประกอบและคุณสมบัติเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การตลาดเพื่อเกษตรกร พ.ศ.๒๕๑๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีการสรรหากรรมการอื่นในคณะกรรมการองค์การตลาดเพื่อเกษตรกร เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการแต่งตั้งคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ และประกาศสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และระยะเวลาในการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ กรณีรัฐวิสาหกิจมีกรรมการไม่เพียงพอที่จะทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งคณะกรรมการองค์การตลาดเพื่อเกษตรกรมีการประเมินและพัฒนาตนเองของคณะกรรมการ โดยประเมินแบบรายบุคคล และแบบทั้งคณะ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ทั้งนี้ คณะกรรมการองค์การตลาดเพื่อเกษตรกรจะแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อทำหน้าที่บางประการตามที่ได้รับมอบหมาย โดยวัตถุประสงค์เพื่อแบ่งเบาภาระของคณะกรรมการ และเพื่อให้การดำเนินงานคล่องตัว

หมวดที่ ๔ บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ฝ่ายกิจการการตลาด และฝ่ายกิจการภูมิภาค (คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง ควบคุมภายใน และการบริหารกิจการที่ดี อ.ต.ก.) ยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในการคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่างๆ ปฏิบัติต่อผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายอย่างยุติธรรมและเสมอภาค เพื่อส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือและการประสานประโยชน์ระหว่าง อ.ต.ก. กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการสร้างความมั่นคงสร้างงานและสร้างกิจการให้มีฐานะทางการเงินที่มั่นคง อย่างยั่งยืน โดยได้ดำเนินการจัดทำนโยบายและแผนงานต่างๆ ดังนี้

๑. ฝ่ายกิจการตลาด ตระหนักถึงความสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ซึ่งมีบทบาทสำคัญต่อการดำเนินภารกิจขององค์กร โดยให้ความสำคัญผ่านการสร้างความผูกพันกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและมุ่งสร้างประสบการณ์ที่ดีในการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างครอบคลุม และจัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติด้านบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย องค์กรตลาดเพื่อเกษตรกร แผนแม่บทผู้มีส่วนได้ส่วนเสียระยะยาว และแผนการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย องค์กรตลาดเพื่อเกษตรกร ประจำปี เสนอคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ควบคุมภายใน และการบริหารกิจการที่ดี อ.ต.ก. และคณะกรรมการ อ.ต.ก.

๒. ฝ่ายกิจการภูมิภาค จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านลูกค้าและตลาดระยะยาว เพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของลูกค้าให้เกิดความพึงพอใจ และเป็นแนวทางในการพัฒนาปรับปรุง องค์กรเสนอคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ควบคุมภายใน และการบริหารกิจการที่ดี อ.ต.ก. และคณะกรรมการ อ.ต.ก.

หมวดที่ ๕ ความยั่งยืนและนวัตกรรม

กลุ่มเทคโนโลยีและนวัตกรรม (คณะกรรมการพัฒนาธุรกิจ ยุทธศาสตร์ และเทคโนโลยีสารสนเทศ) เสนอแนวทางการบริหารจัดการนวัตกรรมแก่คณะกรรมการ อ.ต.ก. เพื่อให้คณะกรรมการมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญ เพื่อกำหนดกรอบแนวทางการบริหารจัดการนวัตกรรมขององค์กรตลาดเพื่อเกษตรกร ที่ชัดเจนและเป็นระบบ อย่างเป็นลายลักษณ์อักษร โดยใช้เทคโนโลยี และนวัตกรรมเป็นพื้นฐานขับเคลื่อน ให้องค์กรเกิดความยั่งยืน โดยการใช้ระบบ AI ในการวิเคราะห์ข้อมูลผลิตภัณฑ์ ในด้านการตลาด และดำเนินการจัดทำประกาศนโยบายด้านนวัตกรรมองค์กรตลาดเพื่อเกษตรกร

หมวดที่ ๖ การเปิดเผยข้อมูล

องค์กรตลาดเพื่อเกษตรกร มีนโยบายในการการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศและความโปร่งใส ให้มีความครอบคลุมและความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งที่เป็นสารสนเทศทางการเงินและไม่ใช่ทางการเงินอย่างครบถ้วน เพียงพอ ตรงต่อความเป็นจริง เชื่อถือได้ สม่าเสมอ ทันเวลา และทัดเทียมกัน โดยไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

(๑) การเปิดเผยข้อมูลทางการเงินและไม่ใช่ทางการเงินในรายงานประจำปี โดยดำเนินการเปิดเผยข้อมูลดังนี้

(๑.๑) การเปิดเผยข้อมูลทางการเงิน ประกอบด้วย

- สำนักตรวจสอบภายใน (คณะกรรมการตรวจสอบ) รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบต่อรายงานทางการเงิน

- ฝ่ายการเงินและบัญชี เสนอบการเงินขององค์กรตลาดเพื่อเกษตรกรประจำปี งบประมาณต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อตรวจสอบและรายงานความเห็นของผู้สอบบัญชี งบการเงิน และหมายเหตุประกอบงบการเงินในหนังสือรายงานประจำปี

(๑.๒) การเปิดเผยข้อมูลไม่ใช่ทางการเงิน ประกอบด้วย

- สำนักงานผู้อำนวยการ จัดทำรายละเอียดประวัติคณะกรรมการ อ.ต.ก./การเข้าประชุม/โครงสร้าง/ค่าตอบแทนกรรมการฯ และส่งข้อมูลให้กับคณะทำงานจัดทำหนังสือรายงานประจำปี เพื่อรวบรวมข้อมูลและบันทึกข้อมูลในหนังสือรายงานประจำปี
- สำนักงานผู้อำนวยการ รายงานนโยบายและกิจกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนโยบายและกิจกรรมการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม และส่งข้อมูลให้กับคณะทำงานจัดทำหนังสือรายงานประจำปี เพื่อรวบรวมข้อมูลและบันทึกข้อมูลในหนังสือรายงานประจำปี
- กองแผนงานและงบประมาณ รายงานโครงสร้างของกลุ่มธุรกิจ/โครงสร้างผู้ถือหุ้นเพื่อสะท้อนผู้มีอำนาจควบคุมที่แท้จริง
- กองแผนงานและงบประมาณ การอธิบายเชิงวิเคราะห์เกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน การเปลี่ยนแปลง ที่สำคัญ รวมทั้งปัจจัยที่เป็นสาเหตุหรือมีผลต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน
- สำนักตรวจสอบภายใน โดยคณะกรรมการตรวจสอบ รายงานความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบต่อรายงานทางการเงิน
- กองพัฒนาระบบงานและบริหารความเสี่ยง รายงานความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
- กองทรัพยากรบุคคล โดยคณะกรรมการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหารระดับสูง และการพิจารณาค่าตอบแทนคงที่และค่าตอบแทนผันแปรของผู้บริหาร) รายงานหลักเกณฑ์และการจ่ายค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง
- สำนักงานผู้อำนวยการ รายงานการจัดการรายงานที่เกี่ยวข้องกัน
- กองแผนงานและงบประมาณ รายงานสภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์

(๒) การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

- หน่วยงานที่มีข้อมูลที่เกี่ยวข้องจะต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

(๓) การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ อ.ต.ก. ประกอบด้วยข้อมูลโครงการลงทุนที่สำคัญ การจัดซื้อ/จัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม และผลการดำเนินงานขององค์กร

- หน่วยงานที่มีข้อมูลโครงการลงทุนที่สำคัญ การจัดซื้อ/จัดจ้าง นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม และผลการดำเนินงานขององค์กร จะต้องดำเนินการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ อ.ต.ก.

หมวดที่ ๗ การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

กองพัฒนาระบบงานและบริหารความเสี่ยง ให้ความสำคัญกับกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ และการตรวจสอบภายใน เพื่อเป็นกลไกในการดำเนินการบริหารจัดการองค์กร ตามหลักการและแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

โดยมีการส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการบูรณาการร่วมกันกับการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่างๆ อย่างยั่งยืน มีการจัดทำเอกสารเผยแพร่ด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในเป็นประจำทุกเดือนและให้พนักงานเข้ามามีส่วนร่วมและการสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงให้เกิดในองค์กร มีการกำหนดนโยบายและ โครงสร้างการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ซึ่งมีการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่างๆ ดังนี้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ควบคุมภายใน และการบริหารกิจการที่ดี คณะทำงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน มีกองพัฒนาระบบงานและบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่ให้การสนับสนุนและแนะนำ กระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ให้แก่หน่วยงานต่างๆ ภายในองค์กร และ มีสำนักตรวจสอบภายในทำหน้าที่สอบทานการปฏิบัติงานของหน่วยงานการบริหารความเสี่ยง และรายงานการประเมินผลการควบคุมด้วยตนเอง (Control Self – Assessment : CSA) ของส่วนงานย่อย และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจสอบองค์การตลาดเพื่อเกษตรกรอย่างสม่ำเสมอ

หมวดที่ ๘ จริยธรรมและจรรยาบรรณ

กองทรัพยากรบุคคล เล็งเห็นถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์กร จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติงานภายใต้ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาตรฐานทางจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี โดยกองทรัพยากรบุคคลกำหนดเป็นคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ (Code of Conduct Guideline) องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรมในการปฏิบัติงาน และการให้บริการแก่เกษตรกร สถาบันเกษตรกร และประชาชน อันเป็นเครื่องมือที่จำเป็นและสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้เข้าสู่รูปแบบของระบบธรรมาภิบาลตามนโยบายของรัฐบาล ซึ่งหลักการดังกล่าวเป็นกลไกสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการบริหารจัดการองค์กรให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมาย และมุ่งสู่ประโยชน์ต่อเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และประชาชนต่อไป

คณะกรรมการองค์การตลาดเพื่อเกษตรกร เป็นผู้ได้รับความไว้วางใจ และได้รับมอบหมายจากรัฐบาลให้ดูแลบริหารงานของรัฐวิสาหกิจแทนรัฐ ดังนั้นควรต้องดำรงไว้ซึ่งจรรยาบรรณของกรรมการรัฐวิสาหกิจ โดยปฏิบัติตามจรรยาบรรณของกรรมการรัฐวิสาหกิจ ซึ่งระบุไว้ในคู่มือกรรมการองค์การตลาดเพื่อเกษตรกร

หมวดที่ ๙ การติดตามผลการดำเนินงาน

ฝ่ายการเงินและบัญชี (คณะกรรมการองค์การตลาดเพื่อเกษตรกร) ดำเนินการผลการดำเนินงานด้านการเงินอย่างครบถ้วนและเป็นระบบ ตามแนวทางที่กำหนด ครบถ้วนสมบูรณ์ และสำนักนโยบายและแผน (คณะกรรมการองค์การตลาดเพื่อเกษตรกร) ดำเนินการผลการดำเนินงานด้านไม่ใช้การเงินอย่างครบถ้วนและเป็นระบบ ตามแนวทางที่กำหนด ครบถ้วนสมบูรณ์ ซึ่งคณะกรรมการองค์การตลาดเพื่อเกษตรกร กำกับดูแลการดำเนินงานขององค์การตลาดเพื่อเกษตรกร ให้บรรลุเป้าหมายตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานขององค์การตลาดเพื่อเกษตรกร โดยติดตามผลการดำเนินงานตาม

ตัวชี้วัดเป็นรายไตรมาสในการประชุมคณะกรรมการองค์การตลาดเพื่อเกษตรกร และพิจารณารายงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน

คณะกรรมการองค์การตลาดเพื่อเกษตรกร กำกับดูแลเพื่อให้ อ.ต.ก. มีแนวทางการติดตามผลการดำเนินงานทั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงินอย่างครบถ้วนและเป็นระบบ ตามแนวทางที่กำหนดครบถ้วนสมบูรณ์ โดยมีความถี่สม่ำเสมออย่างน้อยเป็นรายไตรมาส และมอบข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะในการประชุมคณะกรรมการองค์การตลาดเพื่อเกษตรกร พร้อมติดตามผลสำเร็จของการดำเนินงานตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และมาตรฐานกระบวนการติดตามผลการดำเนินงาน รวมถึงเพื่อเพิ่มประสิทธิผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงินของรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดย อ.ต.ก. ปรับปรุงนโยบาย แนวปฏิบัติ และกระบวนการปฏิบัติงานตามข้อสังเกตของคณะกรรมการ โดยใช้ผลประเมินกระบวนการฯ ที่ผ่านมาเป็นข้อมูลพื้นฐานประกอบการพัฒนา

บทที่ ๔

กระบวนการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร กำหนดกระบวนการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๗ อย่างเป็นระบบ โดยองค์การตลาดเพื่อเกษตรกรได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีจากคะแนนประเมินผลการดำเนินงานด้าน Core Business Enablers ขององค์การตลาดเพื่อเกษตรกร ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ในหัวข้อการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการนำองค์กร (Corporate Governance & Leadership : CG) ผลการดำเนินงานตามแผนงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปี ๒๕๖๕ ขององค์การตลาดเพื่อเกษตรกร และการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT) ขององค์การตลาดเพื่อเกษตรกร เพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๗

เพื่อให้คะแนนประเมินผลการดำเนินงานด้าน Core Business Enablers ขององค์การตลาดเพื่อเกษตรกร ในหัวข้อการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการนำองค์กร (Corporate Governance & Leadership : CG) มีคะแนนเพิ่มขึ้น

องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร จึงนำข้อสังเกตของ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ผลการดำเนินงานตามแผนงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ อ.ต.ก. ประจำปี ๒๕๖๕ และการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ อ.ต.ก. มาปรับปรุงแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีระยะยาว เพื่อถือใช้เป็นกรอบการดำเนินงาน ในปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ และจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อถือปฏิบัติในปี ๒๕๖๖

๑. ผลประเมินผลการดำเนินงานด้าน Core Business Enablers ขององค์การตลาดเพื่อเกษตรกร ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖

ผลการประเมินผลการดำเนินงานด้าน Core Business Enablers ขององค์การตลาดเพื่อเกษตรกร ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ในหัวข้อการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการนำองค์กร (Corporate Governance & Leadership : CG) อ.ต.ก. ได้รับผลคะแนนประเมินอยู่ที่ระดับคะแนน ๑.๗๓๑๗ โดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) มีข้อสังเกตว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการนำองค์กร ของ อ.ต.ก. ดังนี้

๑.๑ รัฐวิสาหกิจควรจัดให้มีนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลและการนำองค์กรทั้งหมดตามเกณฑ์ SE-AM เช่น นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ และนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการแข่งขันที่เป็นธรรม โดยแนวปฏิบัติที่กำหนดจะต้องสามารถแสดงกระบวนการปฏิบัติงาน รายละเอียดและผู้รับผิดชอบในแต่ละขั้นตอนอย่างชัดเจน

๑.๒ รัฐวิสาหกิจควรจัดทำแผนงานที่สำคัญต่างๆ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจให้ความเห็นชอบ/รับทราบ ได้ก่อนเริ่มปีบัญชีอย่างครบถ้วนทุกแผนตามที่เกณฑ์กำหนด และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจอย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยเป็นรายไตรมาส ตลอดจนคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญ เพื่อผลักดันให้ผลดำเนินการบรรลุตามเป้าหมายของทุกแผนงานอย่างครบถ้วน

๑.๓ ควรจัดให้มีกิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมทุกระดับ (คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน) อย่างสม่ำเสมอทั้งปี โดยทุกกิจกรรมที่จัดควรสามารถเชื่อมโยงได้ว่าส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ใดที่กำหนดในคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของรัฐวิสาหกิจอย่างชัดเจน และควรจัดให้มีแนวทางการติดตาม/ประเมินผลผลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมจริยธรรมของบุคลากรของรัฐวิสาหกิจทุกระดับ

๑.๔ ควรจัดทำ/ทบทวน แนวปฏิบัติด้านการบริหารจัดการด้านการพัฒนาความยั่งยืนที่แสดงการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ แสดงกระบวนการปฏิบัติงาน รายละเอียดและผู้รับผิดชอบในแต่ละขั้นตอนอย่างชัดเจน และสอดคล้องตามมาตรฐาน/แนวปฏิบัติที่ดีที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป และควรจัดให้มีกระบวนการในการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นระบบ รวมถึงกำหนดผู้รับผิดชอบและเป้าหมายการดำเนินงานในแต่ละปัจจัยยั่งยืนขององค์กรที่วัดผลได้อย่างชัดเจน

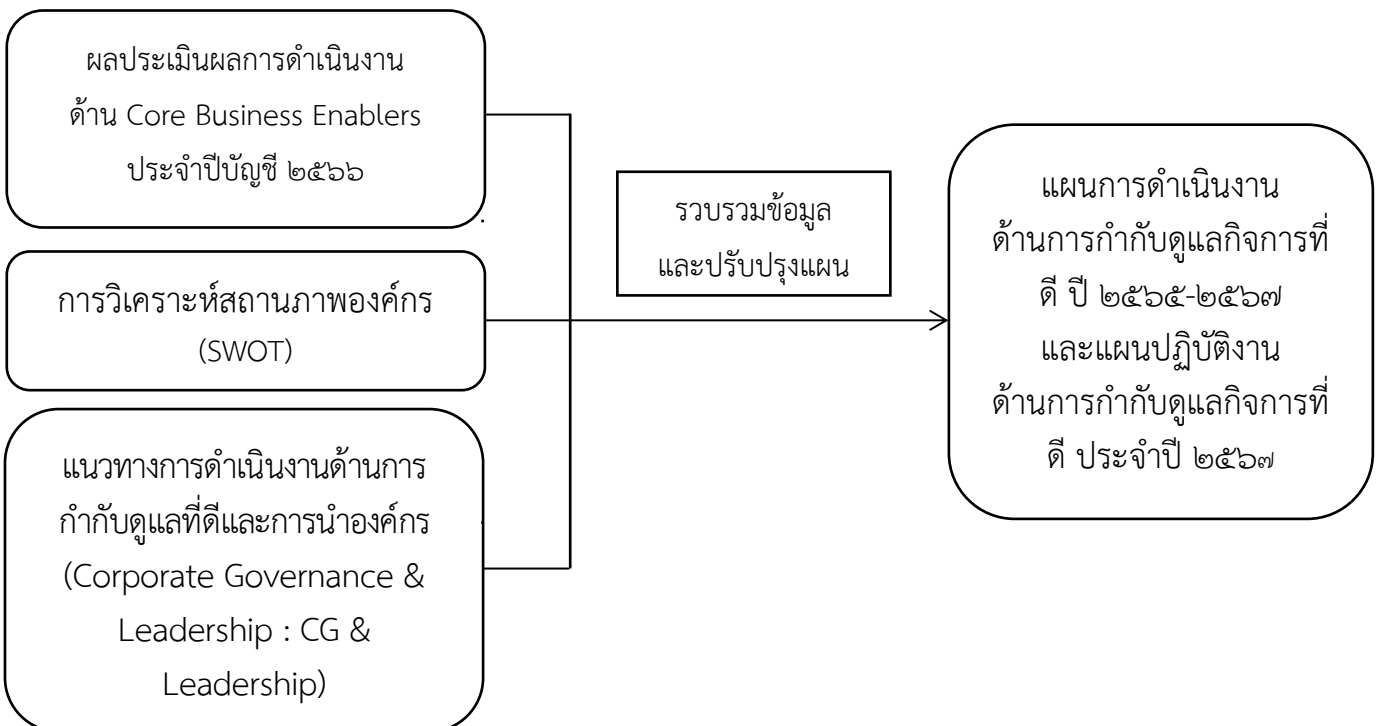
๒. การวิเคราะห์สถานภาพองค์กร

องค์กรได้ทำการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีไว้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนดำเนินงาน ดังนี้

จุดแข็ง	จุดอ่อน
๑. อ.ต.ก. เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจหลัก ในการช่วยเหลือเกษตรกรด้านการตลาดสินค้า เกษตรและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร ๒. อ.ต.ก. มีช่องทางการตลาดที่สามารถช่วยเหลือเกษตรกร เพิ่มมูลค่าให้สินค้าเกษตรและช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตให้เกษตรกร ๓. อ.ต.ก. เป็นหน่วยงานตลาดสดต้นแบบที่มีมาตรฐาน อาหารปลอดภัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม มีภาพลักษณ์ที่ดีในด้านสินค้าเกษตรคุณภาพ ๔. บุคลากรมีความพร้อมสำหรับการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ๕. มีแนวทางและวิธีปฏิบัติในการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ชัดเจน	๑. ไม่มีหน่วยงานรับผิดชอบในการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ชัดเจน

โอกาส	อุปสรรค
๖. ผู้บริหารขององค์กรให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ๗. มีคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง ควบคุมภายใน และการบริหารกิจการที่ดี อ.ต.ก. ที่จะเข้ามาช่วยกำกับและขับเคลื่อนให้ฝ่ายจัดการสามารถปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จได้	
๑. รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ๒. ปัจจุบันสังคมให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ๓. การบูรณาการร่วมกับหน่วยงานภาครัฐในการพัฒนาตลาด อ.ต.ก. ให้เป็นตลาดเกษตร ท้องเที่ยว	๑. การเปลี่ยนแปลงทางการเมืองทำให้นโยบายขาดความต่อเนื่องส่งผลกระทบต่อการทำงาน ๒. คู่แข่งด้านธุรกิจสินค้าเกษตรเพิ่มขึ้น

๓. กระบวนการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี



บทที่ ๕

แผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปี ๒๕๖๗

องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร ได้ทำการวิเคราะห์สถานภาพองค์กรและนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อเป็นแนวทางในการจัดยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ในการพัฒนาไว้เป็นประเด็นยุทธศาสตร์ ดังต่อไปนี้

๑. ทิศทางการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

๑) ทิศทางระยะยาว

ในปี ๒๕๖๖ อ.ต.ก. มีคะแนน ITA อยู่ในระดับ ผ่าน (๙๖.๐๓ คะแนน) และมีผลคะแนนประเมิน Core Business Enablers ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการนำองค์กร อยู่ที่ระดับ ๑.๗๓๑๗

ปี ๒๕๖๕ - คะแนน ITA อยู่ในระดับ AA (๙๕ คะแนนขึ้นไป และเป็น ๑ ใน ๕ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์)

- มีผลคะแนนประเมิน Core Business Enablers ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการนำองค์กร อยู่ที่ระดับ ๒.๐๐๐๐

ปี ๒๕๖๖ - คะแนน ITA อยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม (๙๕ คะแนนขึ้นไป และเป็น ๑ ใน ๕ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์)

- มีผลคะแนนประเมิน Core Business Enablers ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการนำองค์กร อยู่ที่ระดับ ๒.๕๐๐๐

ปี ๒๕๖๗ - คะแนน ITA อยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม (๙๕ คะแนนขึ้นไป และเป็น ๑ ใน ๕ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์)

- มีผลคะแนนประเมิน Core Business Enablers ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการนำองค์กร อยู่ที่ระดับ ๓.๐๐๐๐

๒) นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการองค์การตลาดเพื่อเกษตรกร มุ่งเน้นให้องค์การตลาดเพื่อเกษตรกรมีการบริหารจัดการกิจการที่ดี บริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และคำนึงถึงผลประโยชน์ของ องค์การ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์การ เป็นหลัก โดยยึดหลักตามมาตรฐานสากล ตามหลักการขององค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ (Organisation for Economic Co-operation and Development : OECD) หลักการและแนวทาง การกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ทั้ง ๙ หมวด สำหรับคณะกรรมการ อ.ต.ก. ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง อ.ต.ก. ไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

๒.๑ แนวปฏิบัติ

๒.๑.๑ บทบาทของภาครัฐ

สำนักงานผู้อำนวยการ (คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง ควบคุมภายใน และการบริหาร กิจการที่ดี อ.ต.ก.) กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและ แนวทางการกำกับดูแลที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ อย่างเป็นระบบ โดยครอบคลุมประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑. การรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน
๒. การรายงานการปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีตามมาตรฐานสากล
๓. การรายงานการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับกิจการ

โดยเสนอต่อคณะกรรมการองค์การตลาดเพื่อเกษตรกรพิจารณา และประธานกรรมการองค์การตลาด เพื่อเกษตรกรเป็นผู้ลงนามในประกาศนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการรายงานผลการปฏิบัติงานตาม นโยบายและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ

๒.๑.๒ สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น

สำนักงานผู้อำนวยการ และกองพัฒนาระบบงานและบริหารความเสี่ยง (คณะอนุกรรมการบริหารความ เสี่ยง ควบคุมภายใน และการบริหารกิจการที่ดี อ.ต.ก.) เพื่อจัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิของผู้ ถือหุ้นอย่างเป็นระบบโดยครอบคลุมประเด็นดังต่อไปนี้

๑. นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการป้องกันการใช้อข้อมูลภายใน
๒. นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์
๓. นโยบายและแนวปฏิบัติด้านรายการที่เกี่ยวข้องกัน

โดยเสนอต่อคณะกรรมการองค์การตลาดเพื่อเกษตรกรพิจารณา และประธานกรรมการองค์การตลาด เพื่อเกษตรกรเป็นผู้ลงนามในประกาศนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิของผู้ถือหุ้นอย่างเป็นระบบ

๒.๑.๓ คณะกรรมการ

สำนักตรวจสอบภายใน ฝ่ายกิจการการตลาด ฝ่ายกิจการภูมิภาค ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ สำนักงานผู้อำนวยการ กองแผนงานและงบประมาณ กองพัฒนาระบบงานและบริหารความเสี่ยง กองเทคโนโลยีและสารสนเทศ และกองทรัพยากรบุคคล จัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี การกำกับดูแลการดำเนินงานตามแผนงานของระบบการจัดการองค์การที่สำคัญ การประเมินผลงานและกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหารระดับสูง และการเสริมสร้างการกำกับดูแลที่ดีของ อ.ต.ก. โดยคณะกรรมการองค์การตลาดเพื่อเกษตรกร มีหน้าที่ในการกำกับดูแลการดำเนินงานขององค์การตลาดเพื่อเกษตรกรให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ นโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายขององค์กร โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดขององค์การตลาดเพื่อเกษตรกร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การกำหนดทิศทาง กลยุทธ์ และจัดให้มีแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี การกำกับดูแลการดำเนินงานตามแผนงานของระบบการจัดการองค์การที่สำคัญ การประเมินผลงานและกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหารระดับสูง และการเสริมสร้างการกำกับดูแลที่ดีของ อ.ต.ก. โดยกำหนดให้คณะกรรมการองค์การตลาดเพื่อเกษตรกรมีองค์ประกอบและคุณสมบัติเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การตลาดเพื่อเกษตรกร พ.ศ.๒๕๑๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีการสรรหากรรมการอื่นในคณะกรรมการองค์การตลาดเพื่อเกษตรกร เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการแต่งตั้งคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ และประกาศสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และระยะเวลาในการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ กรณีรัฐวิสาหกิจมีกรรมการไม่เพียงพอที่จะทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งคณะกรรมการองค์การตลาดเพื่อเกษตรกรมีการประเมินและพัฒนาตนเองของคณะกรรมการ โดยประเมินแบบรายบุคคล และแบบทั้งคณะ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ทั้งนี้ คณะกรรมการองค์การตลาดเพื่อเกษตรกรจะแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อทำหน้าที่บางประการตามที่ได้รับมอบหมาย โดยวัตถุประสงค์เพื่อแบ่งเบาภาระของคณะกรรมการ และเพื่อให้การดำเนินงานคล่องตัว

๒.๑.๔ บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ฝ่ายกิจการการตลาด และฝ่ายกิจการภูมิภาค (คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง ควบคุมภายใน และการบริหารกิจการที่ดี อ.ต.ก.) ยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในการคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่างๆ ปฏิบัติต่อผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายอย่างยุติธรรมและเสมอภาค เพื่อส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือและการประสานประโยชน์ระหว่าง อ.ต.ก. กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการสร้างความมั่นคง สร้างงานและสร้างกิจการให้มีฐานะทางการเงินที่มั่นคง อย่างยั่งยืน โดยได้ดำเนินการจัดทำนโยบายและแผนงานต่างๆ ดังนี้

๑. ฝ่ายกิจการตลาด ตระหนักถึงความสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ซึ่งมีบทบาทสำคัญต่อการดำเนินภารกิจขององค์กร โดยให้ความสำคัญผ่านการสร้างความผูกพันกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และมุ่งสร้างประสบการณ์ที่ดีในการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างครอบคลุม และจัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติด้านบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย องค์กรตลาดเพื่อเกษตรกร แผนแม่บทผู้มีส่วนได้ส่วนเสียระยะยาว และแผนการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย องค์กรตลาดเพื่อเกษตรกร ประจำปี

๒. ฝ่ายกิจการภูมิภาค จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านลูกค้าและตลาดระยะยาว เพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของลูกค้าให้เกิดความพึงพอใจ และเป็นแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงองค์กร

๒.๑.๕ ความยั่งยืนและนวัตกรรม

กลุ่มเทคโนโลยีและนวัตกรรม (คณะกรรมการพัฒนาธุรกิจ ยุทธศาสตร์ และเทคโนโลยีสารสนเทศ) เสนอแนวทางการบริหารจัดการนวัตกรรมแก่คณะกรรมการ อ.ต.ก. เพื่อให้คณะกรรมการมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญ เพื่อกำหนดกรอบแนวทางการบริหารจัดการนวัตกรรมของ องค์กรตลาดเพื่อเกษตรกร ที่ชัดเจนและเป็นระบบ อย่างเป็นลายลักษณ์อักษร โดยใช้เทคโนโลยี และนวัตกรรมเป็นพื้นฐานขับเคลื่อน ให้องค์กรเกิดความยั่งยืน โดยการใช้ระบบ AI ในการวิเคราะห์ข้อมูลผลิตภัณฑ์ในด้านการตลาด และดำเนินการจัดทำประกาศนโยบายด้านนวัตกรรมองค์กรตลาดเพื่อเกษตรกร

๒.๑.๖ การเปิดเผยข้อมูล

องค์กรตลาดเพื่อเกษตรกร มีนโยบายในการการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศและความโปร่งใส ให้มีความครอบคลุมและความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งที่เป็นสารสนเทศทางการเงินและไม่ใช่ทางการเงินอย่างครบถ้วน เพียงพอ ตรงต่อความเป็นจริง เชื่อถือได้ สม่าเสมอ ทันเวลา และทัดเทียมกัน โดยไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

(๑) การเปิดเผยข้อมูลทางการเงินและไม่ใช่ทางการเงินในรายงานประจำปี โดยดำเนินการเปิดเผยข้อมูลดังนี้

(๑.๑) การเปิดเผยข้อมูลทางการเงิน ประกอบด้วย

- สำนักตรวจสอบภายใน (คณะกรรมการตรวจสอบ) รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบต่อรายงานทางการเงิน

- ฝ่ายการเงินและบัญชี เสนอบงบการเงินขององค์กรตลาดเพื่อเกษตรกรประจำปี งบประมาณต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อตรวจสอบและรายงานความเห็นของผู้สอบบัญชี งบการเงิน และหมายเหตุประกอบงบการเงินในหนังสือรายงานประจำปี

(๑.๒) การเปิดเผยข้อมูลไม่ใช่ทางการเงิน ประกอบด้วย

- สำนักงานผู้อำนวยการ จัดทำรายละเอียดประวัติคณะกรรมการ อ.ต.ก./การประชุม/โครงสร้าง/ค่าตอบแทนกรรมการฯ และส่งข้อมูลให้กับคณะทำงานจัดทำหนังสือรายงานประจำปี เพื่อรวบรวมข้อมูลและบันทึกข้อมูลในหนังสือรายงานประจำปี

- สำนักงานผู้อำนวยการ รายงานนโยบายและกิจการการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนโยบายและกิจการการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม และส่งข้อมูลให้กับคณะทำงานจัดทำหนังสือรายงานประจำปี เพื่อรวบรวมข้อมูลและบันทึกข้อมูลในหนังสือรายงานประจำปี

- กองแผนงานและงบประมาณ รายงานโครงสร้างของกลุ่มธุรกิจ/โครงสร้างผู้ถือหุ้นเพื่อสะท้อนผู้มีอำนาจควบคุมที่แท้จริง

- กองแผนงานและงบประมาณ การอธิบายเชิงวิเคราะห์เกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน การเปลี่ยนแปลง ที่สำคัญ รวมทั้งปัจจัยที่เป็นสาเหตุหรือมีผลต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

- สำนักตรวจสอบภายใน (คณะกรรมการตรวจสอบ) รายงานความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบต่อรายงานทางการเงิน

- กองพัฒนาระบบงานและบริหารความเสี่ยง รายงานความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ

- กองทรัพยากรบุคคล (คณะกรรมการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหารระดับสูง และการพิจารณาค่าตอบแทนคงที่และค่าตอบแทนผันแปรของผู้บริหาร) รายงานหลักเกณฑ์และการจ่ายค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง

- สำนักงานผู้อำนวยการ รายงานการจัดการรายงานที่เกี่ยวข้องกัน

- กองแผนงานและงบประมาณ รายงานสภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์

(๒) การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- หน่วยงานที่มีข้อมูลที่เกี่ยวข้องจะต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๓) การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ อ.ต.ก. ประกอบด้วยข้อมูลโครงการลงทุนที่สำคัญ การจัดซื้อ/จัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม และผลการดำเนินงานขององค์กร

- หน่วยงานที่มีข้อมูลโครงการลงทุนที่สำคัญ การจัดซื้อ/จัดจ้าง นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม และผลการดำเนินงานขององค์กร จะต้องดำเนินการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ อ.ต.ก.

๒.๑.๗ การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

กองพัฒนาระบบงานและบริหารความเสี่ยง ให้ความสำคัญกับกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ และการตรวจสอบภายใน เพื่อเป็นกลไกในการดำเนินการบริหารจัดการองค์กร ตามหลักการและแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ โดยมีการส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการบูรณาการร่วมกันกับการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่างๆ อย่างยั่งยืน มีการจัดทำเอกสารเผยแพร่ด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในเป็นประจำทุกเดือน และให้พนักงานเข้ามามีส่วนร่วมและการสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงให้เกิดในองค์กร มีการกำหนดนโยบายและโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ซึ่งมีการแต่งตั้ง

คณะกรรมการชุดต่างๆ ดังนี้ คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง ควบคุมภายใน และการบริหารกิจการที่ดี คณะทำงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน มีกองพัฒนาระบบงานและบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่ให้การสนับสนุนและแนะนำ กระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ให้แก่หน่วยงานต่างๆ ภายในองค์กร และมีสำนักตรวจสอบภายในทำหน้าที่สอบทานการปฏิบัติงานของหน่วยงานการบริหารความเสี่ยง และรายงานการประเมินผลการควบคุมด้วยตนเอง (Control Self – Assessment : CSA) ของส่วนงานย่อย และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจสอบองค์การตลาดเพื่อเกษตรกรอย่างสม่ำเสมอ

๒.๑.๘ จริยธรรมและจรรยาบรรณ

กองทรัพยากรบุคคล เล็งเห็นถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์กร จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติงานภายใต้ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาตรฐานทางจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี โดยกองทรัพยากรบุคคลกำหนดเป็นคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ (Code of Conduct Guideline) องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ในการปฏิบัติงาน และการให้บริการแก่เกษตรกร สถาบันเกษตรกร และประชาชน อันเป็นเครื่องมือที่จำเป็นและสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้เข้าสู่รูปแบบของระบบธรรมาภิบาลตามนโยบายของรัฐบาล ซึ่งหลักการดังกล่าวเป็นกลไกสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการบริหารจัดการองค์กรให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมาย และมุ่งสู่ประโยชน์ต่อเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และประชาชนต่อไป

คณะกรรมการองค์การตลาดเพื่อเกษตรกร เป็นผู้ได้รับความไว้วางใจ และได้รับมอบหมายจากรัฐบาลให้ดูแลบริหารงานของรัฐวิสาหกิจแทนรัฐ ดังนั้นควรต้องดำรงไว้ซึ่งจรรยาบรรณของกรมการรัฐวิสาหกิจ โดยปฏิบัติตามจรรยาบรรณของกรมการรัฐวิสาหกิจ ซึ่งระบุไว้ในคู่มือกรรมการองค์การตลาดเพื่อเกษตรกร

๒.๑.๙ การติดตามผลการดำเนินงาน

ฝ่ายการเงินและบัญชี (คณะกรรมการองค์การตลาดเพื่อเกษตรกร) ดำเนินการผลการดำเนินงานด้านการเงินอย่างครบถ้วนและเป็นระบบ ตามแนวทางที่กำหนด ครบถ้วนสมบูรณ์ และสำนักนโยบายและแผน (คณะกรรมการองค์การตลาดเพื่อเกษตรกร) ดำเนินการผลการดำเนินงานด้านไม่ใช้การเงินอย่างครบถ้วนและเป็นระบบ ตามแนวทางที่กำหนด ครบถ้วนสมบูรณ์ ซึ่งคณะกรรมการองค์การตลาดเพื่อเกษตรกร กำกับดูแลการดำเนินงานขององค์การตลาดเพื่อเกษตรกร ให้บรรลุเป้าหมายตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานขององค์การตลาดเพื่อเกษตรกรโดยติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป็นรายไตรมาสในการประชุมคณะกรรมการองค์การตลาดเพื่อเกษตรกร และพิจารณารายงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน

คณะกรรมการองค์การตลาดเพื่อเกษตรกร กำกับดูแลเพื่อให้ อ.ต.ก. มีแนวทางการติดตามผลการดำเนินงานทั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงินอย่างครบถ้วนและเป็นระบบ ตามแนวทางที่กำหนด ครบถ้วนสมบูรณ์ โดยมีความถี่สม่ำเสมออย่างน้อยเป็นรายไตรมาส และมอบข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะในการประชุมคณะกรรมการองค์การตลาดเพื่อเกษตรกร พร้อมติดตามผลสำเร็จของการดำเนินงานตาม

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และมาตรฐานกระบวนการติดตามผลการดำเนินงาน รวมถึงเพื่อเพิ่มประสิทธิผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงินของรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดย อ.ต.ก. ปรับปรุงนโยบาย แนวปฏิบัติ และกระบวนการปฏิบัติงานตามข้อสังเกตของคณะกรรมการ โดยใช้ผลประเมินกระบวนการฯ ที่ผ่านมาเป็นข้อมูลพื้นฐานประกอบการพัฒนา

๒.๒ โครงสร้างผู้รับผิดชอบ

๒.๒.๑ คณะกรรมการองค์การตลาดเพื่อเกษตรกร กำหนดนโยบายและกำกับดูแลกิจการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของรัฐวิสาหกิจ พิจารณากลับกรองการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

๒.๒.๒ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างองค์การตลาดเพื่อเกษตรกร บริหารจัดการการดำเนินงานขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. ยุทธศาสตร์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

เสริมสร้างจริยธรรม และความตระหนักในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

ส่งเสริมและพัฒนาระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการนำองค์กรตามมาตรฐานสากล

๓. แผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วัตถุประสงค์ ผลลัพธ์	เสริมสร้างจริยธรรม และความตระหนักในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่องค์กร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กรมีความเชื่อมั่นในการดำเนินงานขององค์กร					
เป้าหมาย	แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต			หน่วยงาน รับผิดชอบ
			๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
มีระบบบริหารจัดการ องค์กรด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม	แผนการดำเนินงาน เพื่อพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อ.ต.ก.	ระดับคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ	ได้คะแนน ไม่น้อยกว่า ปี ๒๕๖๔ (๙๓.๑๔)	ได้คะแนน ไม่น้อยกว่า ปี ๒๕๖๕ (๙๔.๓๒)	ได้คะแนน ไม่น้อยกว่า ปี ๒๕๖๖ (๙๖.๐๓)	คณะทำงาน ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตของ องค์การตลาด เพื่อเกษตรกร
	แผนการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร ขององค์กร มีคุณธรรม จริยธรรม และ จิตสำนึกในการมุ่งประโยชน์องค์กร	มีการประเมินผลด้าน คุณธรรม จริยธรรมของ คณะกรรมการ ผู้บริหาร และ พนักงาน	มากกว่า ร้อยละ ๗๕	มากกว่า ร้อยละ ๘๐	มากกว่า ร้อยละ ๘๕	กองทรัพยากรบุคคล
	แผนพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	การประเมินความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ใน อ.ต.ก.	ไม่มีความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์	ไม่มีความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์	ไม่มีความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์	กองทรัพยากรบุคคล
	แผนงานด้านมาตรการการตรวจสอบ การใช้ดุลยพินิจ	การประเมินตามมาตรการ การตรวจสอบการใช้ดุลย พินิจ	ไม่มี การใช้ดุลยพินิจ	ไม่มี การใช้ดุลยพินิจ	ไม่มี การใช้ดุลยพินิจ	กองทรัพยากรบุคคล

เป้าหมาย	แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต			หน่วยงาน รับผิดชอบ
			๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ วัตถุประสงค์ ผลลัพธ์	ส่งเสริมและพัฒนาระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการนำองค์กรตามมาตรฐานสากล เพื่อสร้างระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการนำองค์กรให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการนำองค์กรมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง					
มีการดำเนินงานด้าน กำกับดูแลกิจการที่ดี และการนำองค์กรให้ เป็นไปตาม มาตรฐานสากล	แผนส่งเสริมและพัฒนาระบบการกำกับ ดูแลกิจการที่ดีและการนำองค์กรตาม มาตรฐาน สากล	ร้อยละความสำเร็จผลการ ดำเนินงานด้านการกำกับ ดูแลกิจการที่ดีและการนำ องค์กร	มากกว่า ร้อยละ ๘๐	มากกว่า ร้อยละ ๘๕	มากกว่า ร้อยละ ๙๐	ทุกหน่วยงาน

๔. แผนปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปี ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจริยธรรม และความตระหนักในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม ประกอบด้วย ๔ แผนงาน
งบประมาณรวม : ๑๑๐,๐๐๐ บาทต่อปี (งบประมาณจากแผนพัฒนาบุคลากร)

๑. แผนการดำเนินงานเพื่อพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อ.ต.ก. ประจำปี ๒๕๖๗

ตัวชี้วัด : ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ลำดับ	กิจกรรม	ปริมาณกิจกรรม	งบประมาณ (บาท/ปี)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินงาน											ค่าถ่วงน้ำหนัก	
					ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ษ.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
๑	วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานที่ส่งผลกระทบต่อผลการประเมิน	๑ ครั้ง	-	กพร.	๑												๒๕
๒	กำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาและอุปสรรค พร้อมทั้งแนวทางการพัฒนาผลการประเมิน	๑ ครั้ง	-	กพร.		๑											๒๕
๓	ดำเนินงานตามแนวทางการแก้ไขปัญหาและอุปสรรค และแนวทางการพัฒนาผลการประเมิน	๑ ครั้ง	-	กท./กพร.				๑									๒๕
	- ทบทวนกระบวนการและช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน																
	- ทบทวนกระบวนการปฏิบัติงาน โดยทำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการบริหารงาน								๑								
	- ทำแบบสำรวจและรายงานการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน										๑						
	- Meeting with MD	๑ ครั้ง								๑							
๔	รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑ ครั้ง	-	กพร.												๑	๒๕
รวมงบประมาณ (บาท/ปี)																-	
เป้าหมายการดำเนินงานตลอดปี ๒๕๖๗ (ร้อยละ)																๑๐๐	
ผลการดำเนินงานจริง ปี ๒๕๖๗ (ร้อยละ)																	

๒. แผนการส่งเสริมคุณธรรมของ อ.ต.ก. ประจำปี ๒๕๖๗

ตัวชี้วัด : มีการประเมินผลด้านคุณธรรม จริยธรรมของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน

ลำดับ	กิจกรรม	ปริมาณกิจกรรม	งบประมาณ (บาท/ปี)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินงาน												ค่าถ่วงน้ำหนัก
					ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ษ.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสร้างจิตสำนึกด้านทุจริต	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	๑๑๐,๐๐๐ (งบประมาณจากแผนก)	กท.					๑								๒๐
๒	ปลูกจิตสำนึกรักองค์กรและให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ ข้อบังคับขององค์กร	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	พัฒนาบุคลากร	กท.					๑								๒๐
๓	ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลและโปร่งใส	๑ ฉบับ	-	กท.		๑											๒๐
๔	ประกาศนโยบายการต่อต้านการทุจริตและการประพฤติมิชอบ	๑ ฉบับ	-	กท.		๑											๒๐
๕	การทบทวน ปรับปรุง คู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณ อ.ต.ก.	๑ เล่ม	-	กท.		๑											๒๐
รวมงบประมาณ (บาท/ปี)					๑๑๐,๐๐๐												
เป้าหมายการดำเนินงานตลอดปี ๒๕๖๗ (ร้อยละ)																	๑๐๐
ผลการดำเนินงานจริง ปี ๒๕๖๗ (ร้อยละ)																	

๓. แผนพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๗

ตัวชี้วัด : การประเมินความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ใน อ.ต.ก.

ลำดับ	กิจกรรม	ปริมาณกิจกรรม	งบประมาณ (บาท/ปี)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินงาน											ค่าวง ำน้ำหนั ก	
					ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ษ.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
๑	ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest)	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	-	กท.										๑	๑๐๐		
รวมงบประมาณ (บาท/ปี)																-	
เป้าหมายการดำเนินงานตลอดปี ๒๕๖๗ (ร้อยละ)															๑๐๐		
ผลการดำเนินงานจริง ปี ๒๕๖๗ (ร้อยละ)																	

๔. แผนงานด้านมาตรการการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ประจำปี ๒๕๖๗

ตัวชี้วัด : การประเมินตามมาตรการการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

ลำดับ	กิจกรรม	ปริมาณ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท/ปี)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินงาน											ค่าถ่วง น้ำหนัก	
					ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ษ.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
๑	ประกาศมาตรการการตรวจสอบ การใช้ดุลยพินิจ	๑ ฉบับ	-	กท.	๑											๕๐	
๒	คู่มือการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงาน	๑ เล่ม	-	กท.		๑										๕๐	
รวมงบประมาณ (บาท/ปี)																-	
เป้าหมายการดำเนินงานตลอดปี ๒๕๖๗ (ร้อยละ)															๑๐๐		
ผลการดำเนินงานจริง ปี ๒๕๖๗ (ร้อยละ)																	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการนำองค์กรตามมาตรฐานสากล ประกอบด้วย ๑ แผนงาน

งบประมาณรวม : ๑๕๐,๐๐๐ บาทต่อปี (งบประมาณในการจัดทำรายงานประจำปี)

แผนส่งเสริมและพัฒนาระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการนำองค์กรตามมาตรฐานสากล ประจำปี ๒๕๖๗

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการนำองค์กร

ลำดับ	กิจกรรม	ปริมาณกิจกรรม	งบประมาณ (บาท/ปี)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินงาน												ค่าตัวง น้ำหนัก
					ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ษ.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	บทบาทภาครัฐ																๑๔
	๑.๑ ทบทวนนโยบายการรายงานการปฏิบัติงานตามหลักการกำกับดูแลที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ	๑ ฉบับ	-	ผง./สผ./กม.									๑				๕
	๑.๒ เผยแพร่นโยบายการรายงานการปฏิบัติงานตามหลักการกำกับดูแลที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อถือปฏิบัติ	๑ ครั้ง	-	ผง./สผ./กม.									๑				๓
	๑.๓ ดำเนินงานตามนโยบายการรายงานการปฏิบัติงานตามหลักการกำกับดูแลที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ - การรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน	๔ ครั้ง	-	ผง./สผ./กม.	๑			๑			๑			๑			๓
	- การรายงานการปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีตามมาตรฐานสากล	๑ ครั้ง														๑	
	- การรายงานการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับกิจการ	๑ ครั้ง														๑	
	๑.๔ รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการรายงานการปฏิบัติงานตามหลักการกำกับดูแลที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ	๑ ครั้ง	-	ผง./สผ./กม.												๑	๓

ลำดับ	กิจกรรม	ปริมาณกิจกรรม	งบประมาณ (บาท/ปี)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินงาน												ค่าตัวพนักงาน
					ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ษ.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๒	สิทธิและความเท่าเทียมของผู้ถือหุ้น																๑๑
	๒.๑ ทบทวนนโยบายการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลภายใน การป้องกันการเกิดรายการเกี่ยวโยง การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์	นโยบาย ๓ ฉบับ	-	สผ.									๑				๕
	๒.๒ เผยแพร่นโยบายการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลภายใน การป้องกันการเกิดรายการเกี่ยวโยง การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อทุกหน่วยงานเพื่อถือปฏิบัติ	๑ ครั้ง	-	สผ.									๑				๓
	๒.๓ ดำเนินงานตามนโยบายการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลภายใน การป้องกันการเกิดรายการเกี่ยวโยงการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ - รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ประจำปี ๒๕๖๖	๑ ครั้ง	-	สผ.	๑												๓
	- รวบรวมข้อมูลเมื่อเกิดรายการที่เกี่ยวข้องกัน	๓ ครั้ง												๑	๑	๑	
	- แจ้งเวียนแบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ประจำปี ๒๕๖๗	๑ ครั้ง														๑	
๓	คณะกรรมการ																๑๘
	๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการที่สอดคล้องกับผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการ และ Skill Matrix	๑ แผน	-	สผ.	๑												๓
	๓.๒ กำหนดแนวทางในการกำหนด Skill Matrix	๑ ครั้ง	-	สผ.	๑												๒
	๓.๓ กำหนดปฏิทินและแผนงานการเสนอระเบียบวาระการประชุมของคณะกรรมการประจำปี และเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณา	๑ ครั้ง	-	สผ.					๑								๒

ลำดับ	กิจกรรม	ปริมาณกิจกรรม	งบประมาณ (บาท/ปี)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินงาน												ค่าตัวง น้ำหนัก
					ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ษ.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	๓.๔ ดำเนินการเสนอระเบียบวาระการประชุมและเอกสารประกอบการพิจารณาต่อคณะกรรมการก่อนการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย ๗ วัน	๑๒ ครั้ง	-	สผ.	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒
	๓.๕ กำหนดกระบวนการการสรรหากรรมการจากบัญชีรายชื่อของกระทรวงการคลัง	๑ ครั้ง	-	สผ.	๑												๓
	๓.๖ จัดทำแบบประเมินผลตนเองของคณะกรรมการ และรายงานผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการเพื่อพิจารณา	๑ ครั้ง	-	สผ.												๑	๓
	๓.๗ กำหนดแนวทางและวุฒิในการประเมินผลผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหารระดับสูง ประเมินผลงานผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหารระดับสูง และการกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหารระดับสูง	๑ ครั้ง	-	กท.									๑				๓
	- กำหนดค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงสุดและผู้บริหารระดับสูง	๒ ครั้ง												๑	๑		
๔	บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย															๑๖	
	๔.๑ กำหนดนโยบาย และคู่มือการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	๑ เล่ม	-	สผ.								๑					๕
	๔.๒ กำหนดนโยบายการแข่งขันทางการตลาดที่เป็นธรรม	๑ ฉบับ	-	ฝต.								๑					๕
	๔.๓ จัดทำแผนระยะยาวและแผนปฏิบัติงานประจำปี ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	๑ แผนงาน	-	สผ.								๑					๓

ลำดับ	กิจกรรม	ปริมาณกิจกรรม	งบประมาณ (บาท/ปี)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินงาน												ค่าวง หน้าหัก
					ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ษ.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	๔.๔ จัดทำแผนกลยุทธ์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้าระยะยาว และประจำปี	๑ แผนงาน	-	ฝต./ฝภ./ฝผ.								๑				๓	
๕	ความยั่งยืนและนวัตกรรม															๑๑	
	๕.๑ กำหนดนโยบายด้านนวัตกรรม และประกาศนโยบายเพื่อถือปฏิบัติ - กำหนดนโยบายด้านนวัตกรรม - เผยแพร่นโยบายบนระบบ Intranet	๑ ฉบับ ๑ ครั้ง	-	ฝพ.								๑				๕	
	๕.๒ จัดทำ/ทบทวนแผนนวัตกรรมระยะยาว และแผนประจำปี เสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณา	๒ แผนงาน	-	ฝพ.								๒				๓	
	๕.๓ กำหนดนโยบายด้านการพัฒนาความยั่งยืน และจัดทำรายงานการพัฒนาความยั่งยืนให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล - กำหนดนโยบายด้านการพัฒนาความยั่งยืน - รายงานการพัฒนาความยั่งยืน	๑ ฉบับ ๑ ครั้ง	-	กพร./สผ./กท.								๑			๑	๓	
๖	การเปิดเผยข้อมูล															๘	
	๖.๑ รวบรวมและจัดทำผลการดำเนินงาน และเปิดเผยข้อมูลผ่านรายงานประจำปี ครบทั้ง ๑๔ ประเด็น	๑ ครั้ง	๑๕๐,๐๐๐ (งบประมาณ ค่าโฆษณา ประชาสัมพันธ์)	คณะทำงานฯ										๑		๓	
	๖.๒ เปิดเผยข้อมูลผ่านรายงานประจำปี ครบถ้วนทั้ง ๑๔ ประเด็น ภายใน ๑ เดือน หลังจาก สตง. รับรองงบการเงิน หรือ ภายใน ๖ เดือน กรณี สตง. ยังไม่ได้รับรอง งบการเงิน	๑ ครั้ง	-	คณะทำงานฯ							๑					๓	
	๖.๓ รวบรวมและเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ ครบถ้วนทั้ง ๘ ประเด็น	๑๒ ครั้ง	-	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๓	

ลำดับ	กิจกรรม	ปริมาณกิจกรรม	งบประมาณ (บาท/ปี)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินงาน												ค่าตัวพนักงาน
					ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ษ.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๗	การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน												๙				
	๗.๑ ทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ควบคุมภายใน และการบริหารกิจการที่ดี (ด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน) และถือใช้	๒ ครั้ง	-	กพร.											๑	๑	๓
	๗.๒ จัดทำและเสนอแผนการดำเนินงานประจำปีต่อคณะกรรมการ	๒ ครั้ง	-	กพร.											๑	๑	๓
	๗.๓ รายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส	๔ ครั้ง	-	กพร.			๑			๑			๑			๑	๓
๘	จริยธรรมและจรรยาบรรณ												๙				
	๘.๑ ทบทวนและเผยแพร่คู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณ ในแต่ละระดับ	๒ ครั้ง	-	กท.											๒		๓
	๘.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรใหม่ได้รับรู้และตระหนักถึงหลักธรรมาภิบาล และคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	-	กท.				๑									๓
	๘.๓ ประเมินผลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของพนักงานตามคู่มือจริยธรรม	๑ ครั้ง	-	กท.												๑	๓
๙	การติดตามผลการดำเนินงาน												๓				
	๙.๑ มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงินเสนอต่อคณะกรรมการ	๔ ครั้ง	-	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง			๑			๑			๑			๑	๓
รวมงบประมาณ (บาท/ปี)																	๑๕๐,๐๐๐
เป้าหมายการดำเนินงานตลอดปี ๒๕๖๗ (ร้อยละ)																	๑๐๐
ผลการดำเนินงานจริง ปี ๒๕๖๗ (ร้อยละ)																	

